

COMUNE DI NOCIGLIA**PROVINCIA DI LECCE**

Data 29 dicembre 2023

Relazione illustrativa**Modulo I****Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relativa agli adempimenti della legge**

Data di sottoscrizione		Pre-intesa 21/12/2023 Contratto 29.12.2023
Periodo temporale di vigenza		Parte normativa 2023/2025 – Parte economica 2023
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Segretario Generale (Dr. Mario Tagliaferro) Componenti: Responsabile dell'Area Lavori Pubblici (Arch. Giulia Castorina); Responsabile dell'Area Economica Finanziaria (Dr. Giovanni Rizzo) Organizzazioni sindacali partecipanti alla contrattazione: Sigle nazionali: CGIL Lecce, UIL fpl Lecce, Cisl Lecce, CSA Regioni Autonomie RSU aziendale Firmatarie della pre-intesa: CSA Regioni Autonomie/ RSU aziendale Firmatarie del contratto: CSA Regioni Autonomie/ RSU aziendale
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Esempio a) Criteri per la ripartizione delle risorse stabili e variabili b) Criteri per l'attribuzione delle risorse destinate all'organizzazione e alla performance;
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno e in che data? Parere OREF (D.ssa Picoco) con Verbale n. 37 del 28.12.2023.
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Sulla costituzione del fondo è stata acquisita la regolarità amministrativa e contabile in data 20/12/2023 e dell'Organo di revisione in data 21/12/2023.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10, D.Lgs. n. 150/2009? Sì, Deliberazione Giunta Comunale n. 8 del 31/01/2023.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, c. 2, D.Lgs. n. 150/2009? Sì, Delibera Giunta Comunale n. 4 del 26/01/2023.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui all'art. 11, cc. 6 e 8, D.Lgs. n. 150/2009? Sì

	erogazione della retribuzione accessoria	La Relazione della <i>performance</i> è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, c. 6, D.Lgs. n. 150/2009? La relazione della performance è stata validata.
Eventuali osservazioni		

Modulo II

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo (di seguito alcune descrizioni a titolo esemplificativo)

Il presente contratto integrativo, parte normativa ed economica, la cui sottoscrizione avverrà previa autorizzazione della Giunta Comunale, troverà applicazione per il personale non dirigente e validità dal 01/01/2023 al 31/12/2025 per la parte normativa e dal 01/01/2023 al 31/12/2023 per la parte economica. Vengono confermate le stesse modalità di utilizzo del fondo vincolando, oltre alle risorse necessarie per l'indennità di comparto e le progressioni economiche storiche, anche quelle a specifica destinazione. Ulteriore attenzione è stata dedicata al finanziamento finalizzato a valorizzare il merito, prevedendo le risorse per la produttività, collettiva e individuale.

Allegato 1 - Tabella analitica della costituzione del fondo.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse sono utilizzate nel seguente modo:

Istituti contrattuali applicati	Importo
Progressioni orizzontali storiche	3.152,57
Indennità di comparto	3.032,95
Incentivo <i>performance</i> collettiva	8.328,03
Incentivo <i>performance</i> individuale	12.151,35
Indennità di reperibilità	1.000,00
Indennità "Condizioni di lavoro"	300,00
Indennità per specifiche responsabilità	11.000,00
Incentivo funzioni tecniche	1.208,50
ANPR	1.272,55
Progressioni economiche dell'anno	750,00
Differenziazione premio individuale	340,69
TOTALE	42.536,64

Il Fondo per il lavoro straordinario, al netto della decurtazione prevista dall'art. 67, c.2, lett g) di Euro 476,06 ammonta a Euro 4.000,00.

C) Effetti abrogativi impliciti

Il contratto determina l'abrogazione del CCDI 2019/2021.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità.

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applicano i criteri adottati con il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance vigente.

E) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Con la sottoscrizione del contratto si intende perseguire la piena realizzazione degli obiettivi, sia di mantenimento che di miglioramento, previsti nel piano degli obiettivi 2023.

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili: _____

Il Responsabile dell'Area Affari Generali
Dr. Vincenzo Vadrucci