

COMUNE DI NOCIGLIA

PROVINCIA DI LECCE

Data 27 dicembre 2024

Relazione illustrativa**Modulo I****Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relativa agli adempimenti della legge**

Data di sottoscrizione	Pre-intesa 12.12.2024 Contratto 27.12.2024	
Periodo temporale di vigenza	Parte economica 2024	
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Segretario Generale (Dr. Mario Tagliaferro) Componenti: Responsabile dell'Area Lavori Pubblici Responsabile dell'Area Economica Finanziaria</p> <p>Organizzazioni sindacali partecipanti alla contrattazione: Sigle nazionali: Cisl Lecce, CSA Regioni Autonomie RSU aziendale</p> <p>Firmatarie della pre-intesa: CSA Regioni Autonomie/ Cisl Lecce/RSU aziendale</p> <p>Firmatarie del contratto: CSA Regioni Autonomie/ RSU aziendale</p>	
Soggetti destinatari	Personale non dirigente	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<p>a) Criteri per la ripartizione delle risorse stabili e variabili</p> <p>b) Criteri per l'attribuzione delle risorse destinate all'organizzazione e alla performance.</p>	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno e in che data? Parere OREF (D.ssa Picoco) con Verbale n. 61 del 17.12.2024
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Sulla costituzione del fondo è stata acquisita la regolarità amministrativa e contabile in data 03.12.2024 e dell'Organo di revisione in data 04.12.2024.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>È stato adottato il Piano della <i>performance</i> previsto dall'art. 10, D.Lgs. n. 150/2009? Sì, Deliberazione Giunta Comunale n. 35 del 12.04.2024</p> <p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, c. 2, D.Lgs. n. 150/2009? Sì, Delibera Giunta Comunale n. 35 del 12.04.2024</p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui all'art. 11, cc. 6 e 8, D.Lgs. n. 150/2009? Sì</p> <p>La Relazione della <i>performance</i> è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, c. 6, D.Lgs. n. 150/2009? La relazione della <i>performance</i> è stata validata.</p>

Eventuali osservazioni**Modulo II****Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)****A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

Il presente contratto integrativo, parte economica, la cui sottoscrizione avverrà previa autorizzazione della Giunta Comunale, troverà applicazione per il personale non dirigente e validità dal 01.01.2024 al 31.12.2024. Per la parte normativa continua a trovare applicazione il contratto integrativo triennio 2023/2025 sottoscritto in data 29.12.2023.

Vengono confermate le stesse modalità di utilizzo del fondo vincolando, oltre alle risorse necessarie per l'indennità di comparto e le progressioni economiche storiche, anche quelle a specifica destinazione.

Ulteriore attenzione è stata dedicata al finanziamento finalizzato a valorizzare il merito, prevedendo le risorse per la produttività, collettiva e individuale.

Allegato 1 - Tabella analitica della costituzione del fondo.**B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

Le risorse sono utilizzate nel seguente modo:

Progressioni orizzontali storiche	-----
Indennità di comparto	3.933,36
Incentivo <i>performance</i> organizzativa	6.433,23
Incentivo <i>performance</i> individuale	17.053,72
Indennità di reperibilità	1.000,00
Indennità "Condizioni di lavoro"	300,00
Indennità per specifiche responsabilità	8.052,86
Incentivo funzioni tecniche	21.982,00
ANPR	-----
Progressioni economiche dell'anno	1.425,00
Differenziazione premio individuale	505,30
TOTALE	60.685,47

Il Fondo per il lavoro straordinario, al netto della decurtazione prevista dall'art. 67, c.2, lett g) di Euro 476,06 ammonta a Euro 4.000,00.

C) Effetti abrogativi impliciti

Il contratto non determina effetti abrogativi.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità.

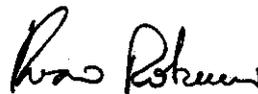
Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applicano i criteri adottati con il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance vigente.

E) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Con la sottoscrizione del contratto si intende perseguire la piena realizzazione degli obiettivi, sia di mantenimento che di miglioramento, previsti nel piano degli obiettivi 2024.

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili: _____

Il Responsabile dell'Area Affari Generali
Dr. Vincenzo Vadrucci



1
2
3
4
5
6
7
8
9
10
11
12
13
14
15
16
17
18
19
20
21
22
23
24
25
26
27
28
29
30
31
32
33
34
35
36
37
38
39
40
41
42
43
44
45
46
47
48
49
50
51
52
53
54
55
56
57
58
59
60
61
62
63
64
65
66
67
68
69
70
71
72
73
74
75
76
77
78
79
80
81
82
83
84
85
86
87
88
89
90
91
92
93
94
95
96
97
98
99
100