



COMUNE DI NOCIGLIA  
PROVINCIA DI LECCE

Comune di Nociglia  
Provincia di Lecce  
n° 0006889 - Interno  
Del 19-12-2024

Data 12.12.2024

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regioni Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con la Determinazione del Responsabile dell'Area I n. 197 Reg. Set./ n. 525 Reg. Gen. del 03.12.2024.

| Descrizione                           | Importo            |
|---------------------------------------|--------------------|
| Risorse stabili                       | €.42.429,49        |
| Risorse variabili                     | €.23.226,11        |
| Riduzione per superamento limiti 2016 | €.4.970,13         |
| Somme previste lavoro straordinario   | €.4.000,00         |
| <b>Totale</b>                         | <b>€.60.685,47</b> |

Sezione I - Risorse stabili

|                                                                                                                                            |           |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| (1) UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - (ART. 67 C.1 CCNL 21.5.2018) - Come certificato dall'organo di revisione contabile               | 34.774,89 |
| (2) (A DEDURRE) RISORSE DESTINATE NEL 2017 A FINANZIARE P.O. (SOLO ENTI CON DIRIGENZA)                                                     |           |
| (3a) INCREMENTO DI EURO 83,20 SU BASE ANNUA PER DIPENDENTE (IN SERVIZIO AL 31.12.2015)                                                     | 832,00    |
| (ART. 79 COMMA 1 LETT. A) E ART. 67, C. 2, LETT. A)                                                                                        |           |
| (3b) DIFFERENZE DEGLI INCREMENTI RETRIBUTIVI A REGIME PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI ((ART. 79 COMMA 1 LETT. A) E ART. 67, C. 2, LETT. B) | 892,45    |
| (3c) INCREMENTO DELLE DOTAZIONI ORGANICHE DA STABILIZZAZIONI ART. 20 DLGS 75/2017                                                          | 0,00      |
| (ART. 67, C. 2, LETT. H)                                                                                                                   |           |
| (4) R.I.A. E ASSEGNI AD PERSONAM NON PIU' CORRISPOSTI AL PERSONALE CESSATO DAL SERVIZIO                                                    | 3.272,75  |
| (5) EVENTUALI RISORSE RIASSORBITE (ART. 2, C. 3, D.LGS. 30 MARZO 2001, n. 165)                                                             |           |
| (6a) ONERI TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE TRASFERITO (QUOTA OBBLIGHI DI LEGGE)                                                        |           |
| (6b) ONERI TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE TRASFERITO (QUOTA SCELTE DELL'ENTE)                                                         |           |
| (7) RIDUZIONI STABILI DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO                                                                                   | 476,00    |
| (8) MAGGIORI TRATTAMENTI ECONOMICI PER INCREMENTO STABILE DELLE DOTAZIONI ORGANICHE                                                        |           |
| (9) INCREMENTO € 84,50 PER OGNI DIPENDENTE IN SERVIZIO AL 31/12/2018 - anno 2023                                                           | 676,00    |
| (10) DIFFERENZIALE PEO PERSONALE IN SERVIZIO ALLA DATA DEL 01/01/2021                                                                      | 1.505,40  |
| (11) (A DEDURRE) EVENTUALI DECURTAZIONI                                                                                                    | 0         |

(12) (A DEDURRE) DECURTAZIONE PERMANENTE DAL 2015

0

**TOTALE RISORSE STABILI**

**42.429,49**

**NOTA BENE:** i valori di cui ai numeri (3a) e (3b), corrispondenti agli incrementi del Fondo risorse decentrate previsti dall'art. 79, comma 1, lettere a) e b) del CCNL Funzioni locali del 16 NOVEMBRE 2022, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non sono assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti e, in particolare al limite stabilito dall'art. 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75/2017, come chiarito dalla Corte dei conti, Sez. delle Autonomie, con deliberazione n. 19/SEZAUT/2018/QMIG depositata il 18 ottobre 2018.

## Sezione II - Risorse variabili:

Le risorse variabili sono così determinate:

### a) Risorse variabili soggette a limitazione

|                                                                                                                            |              |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|
| (12) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1 LETT. D) CCNL 1998-2001)         |              |
| (13) RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59 C.1 LETT. P) D.LGS 446/1997) |              |
| (14) INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 67, C.4, CCNL 21.5.2018)                                                                    |              |
| (15) MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)                                                                        |              |
| (16) PERSONALE DELLE CASE DA GIOCO - (ART. 63, C. 3, LETT. G), CCNL 21.5.2018)                                             |              |
| (17) COMPENSI UNA TANTUM (FRAZIONE DI R.I.A.) PER PERSONALE CESSATO (ART. 67, C.3, LETT. D) CCNL 21.5.2018)                | 86,37        |
| (18) CONSEGUIMENTO DEGLI OBIETTIVI DELL'ENTE (ART. 67, C. 5, CCNL 21.5.2018)                                               |              |
| <b>(A DEDURRE) DECURTAZIONI DEL FONDO - RISORSE VARIABILI</b>                                                              |              |
| <b>Totale Risorse variabili soggette a limitazione (art. 23, D.Lgs. 75/2017)</b>                                           | <b>86,37</b> |

### b) Risorse variabili non soggette a limitazione

|                                                                                                                                           |                  |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|
| (19) EVENTUALI RISORSE RESIDUE ANNI PRECEDENTI - (ART. 68, C.1, CCNL 21 MAGGIO 2018)                                                      |                  |
| (20) RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, C. 1, LETT. K); ART. 16 COMMI 4-5-6 DL 98/2011)                 |                  |
| (21) INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)                                                          | 21.982,00        |
| (22) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15 C.1 LETT. D) CCNL 1998-2001) ANPR |                  |
| (23) EVENTUALI RISPARMI DELLA GESTIONE DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO - (ART. 67 C. 3 LETT. C) CCNL 21.5.2018)                        | 0,00             |
| (24) INTEGRAZIONE DEL FONDO PER TRASFERIMENTI DI PERSONALE - (ART. 67, C. 3, LETT. K) CCNL 21.5.2018)                                     |                  |
| (25) COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)                                         |                  |
| (26) INCREMENTO €.84,50 PER OGNI DIPENDENTE IN SERVIZIO AL 31/12/2018 ANNI 2021 E 2022                                                    |                  |
| (27) INCREMENTO 0,22% MONTE SALARI 2018                                                                                                   | 1.157,74         |
| (26) INCENTIVO PER POTENZIAMENTO RISCOSSIONE ENTRATE - (ART. 1, C. 1091, L. 145/2018)                                                     |                  |
| <b>Totale Risorse variabili non soggette a limitazione</b>                                                                                | <b>23.139,74</b> |
| <b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>                                                                                                           | <b>23.226,11</b> |

## Sezione III - Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

| Descrizione     | Importo   |
|-----------------|-----------|
| Risorse stabili | 42.429,49 |

|                                       |                  |
|---------------------------------------|------------------|
| Risorse variabili                     | 23.226,11        |
| Riduzione per superamento limite 2016 | 4.970,13         |
| <b>Totale</b>                         | <b>60.685,47</b> |

#### ***Sezione IV - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo***

Sono state allocate all'esterno del fondo risorse per € 30.030,00 per il finanziamento delle indennità di posizione e di risultato delle P.O. a carico del Bilancio.

#### **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

#### ***Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione***

Non sono regolate dal presente contratto somme per totali € 7.933,36 relative a:

| Descrizione                                                                  | Importo         |
|------------------------------------------------------------------------------|-----------------|
| Indennità di comparto                                                        | 3.933,36        |
| Differenziali PEO sul personale in servizio                                  |                 |
| Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000) |                 |
| Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 5.10.2001)    |                 |
| Altro (straordinario)                                                        | 4.000,00        |
| <b>Totale</b>                                                                | <b>7.933,36</b> |

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

#### ***Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo***

Sono regolate dal contratto somme per complessivi € 10.777,86, così suddivise:

| Descrizione*                                                                  | Importo          |
|-------------------------------------------------------------------------------|------------------|
| Indennità di turno                                                            |                  |
| Indennità "Condizioni di lavoro"                                              | 300,00           |
| Indennità di reperibilità                                                     | 1.000,00         |
| Lavoro straordinario                                                          |                  |
| Indennità specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, c. 1, CCNL 21.5.2018) | 8.052,86         |
| Indennità di servizio esterno (art. 56-quinquies, CCNL 21.5.2018)             |                  |
| Indennità di funzione per la polizia locale (art. 56-sexies, CCNL 21.5.2018)  |                  |
| Progressioni economiche annuali                                               | 1.425,00         |
| Altro (ad es. Welfare integrativo)                                            |                  |
| <b>Totale</b>                                                                 | <b>10.777,86</b> |

#### ***Sezione III - Altre destinazioni***

| Descrizione*                                                 | Importo   |
|--------------------------------------------------------------|-----------|
| Performance organizzativa                                    | 6.433,23  |
| Performance individuale                                      | 17.053,72 |
| Quote incentivi funzioni tecniche                            | 21.982,00 |
| Compensi ANPR                                                |           |
| Differenziazione premio individuale                          | 505,30    |
| Straordinario elettorale (da altri Enti)                     |           |
| Straordinario MUC (da altri Enti)                            |           |
| Trattamento accessorio risorsa Agenzia Coesione Territoriale |           |

Altro (ad es. Welfare integrativo)

**Totale**

**45.974,25**

**Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

| Descrizione                      | Importo          |
|----------------------------------|------------------|
| Somme non regolate dal contratto | 7.933,36         |
| Somme regolate dal contratto     | 56.752,11        |
| Destinazioni ancora da regolare  |                  |
| <b>Totale</b>                    | <b>64.685,47</b> |

**Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Sono state allocate all'esterno del fondo risorse per €30.030,00 per il finanziamento delle indennità di posizione e di risultato delle P.O. a carico del Bilancio.

**Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

**a.** attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con le risorse del Fondo stabili;

Le risorse stabili ammontano a **€42.429,49 al lordo della Riduzione per superamento limite 2016 pari a €4.883,76**, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, differenziali PEO sul personale in servizio, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a €3.933,36. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

**b.** attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D. Lgs. n.150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

**c.** attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso sono previste n. 2 attribuzioni di differenziali stipendiali (ex progressioni orizzontali), di cui n. 1 nell'Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni e n. 1 nell'Area degli Istruttori.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

| Descrizione                   | Anno 2023        | Anno 2024        | Differenza        |
|-------------------------------|------------------|------------------|-------------------|
| Risorse stabili               | 41.893,63        | 42.429,49        | +535,86           |
| Risorse variabili             | 4.490,79         | 23.226,11        | +18.735,20        |
| Residui anni precedenti       | 0,00             | 0,00             | 0,00              |
| <b>Totale</b>                 | <b>46.384,42</b> | <b>65.655,60</b> | <b>-18.766,16</b> |
| <b>Retribuzione PO</b>        | 30.030,00        | 30.030,00        | = =               |
| <b>Stabili extra limite</b>   | <b>4.381,85</b>  | <b>4.381,85</b>  | = =               |
| <b>Variabili extra limite</b> | <b>4.990,79</b>  | <b>23.139,74</b> | <b>+18.148,95</b> |
| <b>Totale (limite 2016)</b>   | <b>63.193,38</b> | <b>63.193,38</b> | = =               |

Il Responsabile del Servizio Finanziario  
Giovanni RIZZO

