COMUNE DI NOCIGLIA

PROVINCIA DI LECCE

0836-936008 fax-0836-938053

OGGETTO: RELAZIONE ILLUSTRATIVA SULL'IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO- ANNO 2015 (Art. 40 – D.lgs. 165/2001 Circolare MEF- RGS nr.25 del 19/07/2012)

Il dipartimento della RGS, ai sensi dell'articolo 40 del decreto legislativo nr.165/2001, d'intesa con il dipartimento della Funzione Pubblica, ha predisposto gli schemi standard di relazione tecnico-finanziaria e relazione illustrativa che dovranno essere allegati ai contratti integrativi e che dovranno essere pubblicati in modo permanente sui rispettivi siti istituzionali al fine di assicurare trasparenza ed informazione sugli atti relativi alla specifica contrattazione.
Si dà atto che nella qualificazione ed nella esposizione dei dati inerenti i conteggi che hanno portato alla costituzione del Fondo per l' anno 2015 sono stati seguiti i suggerimenti ed i modelli predisposti e forniti dall'ARAN e condivisi dalla RGS.
La presente relazione viene redatta in adempimento a quanto disposto dalla norma richiamata in oggetto al fine di fornire le ulteriori e dovute specificazioni attinenti il percorso ed i contenuti della contrattazione decentrata per l' anno 2015.

II.1 Modello 1 – illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto.
Questo modulo consiste nella sintetica descrizione degli aspetti procedurali della contrattazione, come evidenziati nella sccheda che segue:

Scheda 1.1 – Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	19/01/2015
Periodo temporale di vigenza	L'accordo ha durata limitata all' erogazione della parte economica relativa all' anno 2015.
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):Responsabile area II-IV Presidente: Segretario Generale Organizzazioni sindacali invitate alla contrattazione (elenco sigle): CGIL/FP, CISL/FPS UIL/FPL C.S.A. Regioni ed Autonomie Locali Di.C.C.A.P e RSU) Organizzazioni sindacali firmatarie: CSA-RAL - per la parte pubblica: Presidente: Dott. Claudio D'Ippolito - Per la parte sindacale

		Eugenio COLAZZO (RSU – CSA-RAL) e Giorgio Rausa (Rappresentante territoriale - CSA Regioni ed Autonomie Locali)
Soggetti destinatari		Tutto il personale dipendente dell' Ente non incaricato di posizione organizzativa (Ente senza dirigenza)
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Destinazione del fondo delle risorse decentrate per l' anno 2015.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	**Intervento dell'Organo di controllo interno.**	La presente relazione viene redatta dal Segretario Generale e unitamente alla relazione tecnico – finanziaria a firma del Responsabile del Settore Economico – Finanziario è trasmessa all' organo di controllo, revisore dei conti del Comune di Nociglia per la dovuta certificazione.
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Parere favorevole come verbale n. 19 del 11/09/2015 Nel caso in cui l'Organo di controllo dovesse effettuare rilievi, saranno poste in essere le eventuali misure correttive, se dovute.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	==========
		Con deliberazione di G.C. n. 5 del 5.2.2014, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Piano triennale per la prevenzione della corruzione per il periodo 2014/2016, con le allegate misure organizzative per la trasparenza (Programma triennale per la trasparenza e l'integrità). Con deliberazione G.C. n.11 del 04/ 02 /2015, veniva approvato il primo aggiornamento del programma triennale per la trasparenza e l' integrità. Periodo 2015/2017.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009
		La Relazione della Performance è in corso di validazione dal Nucleo di valutazione, ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009.

Eventuali osservazioni

Per ciò che attiene l'iter procedurale dell'approvazione del CCDI per l' anno 2015 si evidenzia che:

- con deliberazione della G.C n. 85 del 16/09/2015. è stata ricostruita la Delegazione Trattante di parte pubblica legittimata alla contrattazione decentrata integrativa;
- con determinazione n.232 / Amm. del 06 /07 /2015 sono state quantificate, ai sensi degli articoli 31 e 32 del C.C.N.L. 22/01/2004, dell' art.4 del CCNL 09/05/2006, dell' art.8 del CCNL 11/04/2008 e dell' art.4 del CCNL 31/07/2009, le risorse decentrate destinate allo politiche di sviluppo delle risorse umane e alla produttività per l' anno 2015
- con deliberazione della G.C. n. 101 del28/10/2015 è stata autorizzata la firma al Presidente della Delegazione di parte pubblica per la ripartizione delle risorse decentrate relative all' anno 2015

II Modulo 2 .Illustrazione del' articolato del contratto.

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

a)illustrazione di quanto disposto nell' accordo

Con determinazione n. 232 /Sett. Amm.del 06/07/2015 sono state quantificate, ai sensi degli articoli 31 e 32 del C.C.N.L. 22/01/2004, dell' art.4 del CCNL 09/05/2006, dell' art.8 del CCNL 11/04/2008 e dell' art.4 del CCNL 31/07/2009, le risorse decentrate destinate allo politiche di sviluppo delle risorse umane e alla produttività per l' anno 2014, secondo i seguenti prospetti:

All. A)
PROSPETTO RISORSE DECENTRATE STABILI ANNO 2015

Risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate per l'anno 2003, secondo la previgente disciplina contrattuale. (art. 15, comma 1, lett. a, b, c, f, g, h, i, j, l, comma 5 per gli effetti derivati dall'incremento delle dotazioni organiche, del CCNL dell'1.04.1999, art.4 comma 1, del CCNL 05.10.2001)..... **€ 25.730,60**

Incremento delle risorse destinate alla generalità dei dipendenti.

Relative all'anno 2003 (art. 32 C.C.N.L. 22.01.2004)

- importo pari allo 0,62% del monte salari 2001, esclusa la dirigenza (comma 1) € 3.209,79

- importo pari allo 0,50% del monte salari 2001, esclusa la dirigenza. L'incremento è consentito ai soli enti la cui spesa del personale risulta inferiore al 39% delle entrate correnti (commi 2 e 3). L'incremento non trova altresì applicazione da parte degli enti locali dissestati o strutturalmente deficitari, per i quali non sia intervenuta ai sensi di legge l'approvazione dell' ipotesi di bilancio stabilmente riequilibrato (comma 8) € 0

Art. 32 comma 9 CCNL 22/01/2004 Indennità annua dipendenti inquadrati cat. A e B ....**€ 129,12**
Relative all'anno 2006 e successivi (art. 4 C.C.N.L. 9 maggio 2006)

- importo pari allo 0,5% del monte salari 2003 (per i soli enti nei quali il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti non sia superiore al 39%)..... € 0

Relative all'anno 2008 e successivi (art.8, comma 2, del CCNL 11.04.2008)
(L'incremento non trova applicazione da parte degli enti locali dissestati o strutturalmente deficitari, per i quali non sia intervenuta, ai sensi di legge, l'approvazione dell'ipotesi di bilancio stabilmente riequilibrato (comma 8).

-importo pari allo 0,60% del monte salari 2005, esclusa la dirigenza. L'incremento è consentito ai soli enti la cui spesa del personale risulta non superiore al 39% delle entrate correnti (comma 2)
..... € 0

Retribuzione individuale di anzianità e assegni ad personam già attribuiti al personale comunque cessato dal servizio (art. 4, c. 2, CCNL 05.10.2001) fino al 31/12/2010 **€ 7.583,12**

Economie per mancato reintegro di RIA e assegni ad personam dei cessati
(circ. n.40/2010 Rag. Gen. dello Stato)
Anno 2011 € 0
Anno 2012 € 0
Anno 2013 **€ 2.007,68**

Riepilogo:
Totale risorse stabili utilizzabili **€ 36.652,63**

RISORSE GIA' DESTINATE E QUINDI NON DISPONIBILI
-Risorse per il finanziamento dell'ex LED e delle P.E.O. (Progressioni economiche orizzontali) ecc. al personale di ruolo in servizio nel 2015 **€ 13.775,32**
Risorse per il finanziamento dell'indennità di comparto al personale di ruolo in servizio nel 2015 **€ 5.322,24**

TOTALE RISORSE NON DISPONIBILI **€ 19.226,68**

RISORSE STABILI DISPONIBILI PER L'ANNO 2015 **€ 17.425,95**
RISORSE VARIABILI DISPONIBILI PER L'ANNO 2015 **€ 1.034,54**
SOMME RIVENIENTI DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE **€ 9.000,00**

FONDO PER COMPENSO LAVORO STRAORDINARIO
Il fondo per compensare il lavoro straordinario per l'anno 2015 è confermato in **€ 4.476,06**

Nella quantificazione dei fondi sono stati rispettati i limiti di contenimento della spesa imposti dall'art. 9, comma 2bis, del D.L. 78/2010 convertito nella legge 122/2010

Il fondo delle risorse decentrate, nella sua parte stabile è destinata al finanziamento degli emolumenti e delle indennità che hanno carattere stabile e duraturo, ovvero le progressioni orizzontali in essere, come indicato dall'art. 34, comma 1, del CCNL 22/01/2004, l'indennità di comparto così come specificato dall'art.33, comma 4, lett. c) del CCNL 22/01/2004.

Le risorse stabili sono, inoltre, destinate a finanziare tutte le altre indennità previste dalla lett. d) dell'art. 17 del CCNL 01/04/1999, in quanto compensi collegati a particolari caratteristiche della prestazione lavorativa resa o a particolari modalità di fornitura della stessa (indennità di rischio, reperibilità, turnazione, maneggio valori, ecc.) e per l'assunzione di particolari responsabilità delle categorie C e D.

Per ciascun istituto contrattuale da finanziare sono riportati i riferimenti contrattuali, la tipologia di soggetti aventi diritto all'indennità, la somma attribuibile a ciascun avente diritto e l'importo presunto della spesa annuale riconducibile allo specifico istituto.

Le misure delle indennità, se non stabilite nei contratti collettivi nazionali, sono state definite dai precedenti contratti decentrati integrativi, laddove tale clausola sia espressamente prevista nei contratti nazionali.

Le risorse stabili eccedenti, ancora disponibili, sono destinate alla produttività.

Istituti finanziari con risorse stabili:

-indennità di rischio (Art. 37 CCNL 14/09/2000): è attribuita a n 1 operaio e viene destinata a remunerare attività che comportano esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e l'integrità personale;

-Indennità di turno (Art. 22 CCNL 14/09/2000): è attribuita al solo personale di Polizia Municipale che lavora con alternanza, con rotazione del personale in prestabilite articolazioni giornaliere. Le relative prestazioni svolte in turnazione sono distribuite nell'arco dell'anno in modo da far risultare una distribuzione equilibrata e avvicendata dei turni effettuati in orario antimeridiano e pomeridiano. La relativa indennità è finalizzata a compensare il disagio derivante dalla particolare articolazione dell'orario di lavoro;

-Indennità di reperibilità (Art. 23 CCNL 14/09/2000): le indennità di reperibilità sono riconosciute al personale dello stato civile e affissione manifesti e sono destinate a remunerare il pronto intervento del personale per far fronte ad esigenze non differibili e riferite ai servizi ritenuti essenziali per l'Ente;

-Indennità di lavoro festivo (Art.24 del CCNL del 14/09/2000) : l'indennità viene corrisposta al personale di Polizia Municipale che svolge lavoro in un giorno festivo durante l'anno;

-Maneggio valori (Art. 36 CCNL 14/09/00): l'indennità è riconosciuta al personale che in via continuativa è adibito a servizi che comportano maneggio valori;

-Indennità per specifiche responsabilità (Art. 17, c.2, lett. f) CCNL 14/09/00): l'indennità viene corrisposta a quei dipendenti di Cat. B e C che risultano assegnatari di responsabilità aggiuntive e più complesse rispetto a quelle proprie del profilo di appartenenza..

Le risorse destinate alla produttività ed al miglioramento dei servizi sono rappresentate da ciò che residua dall'applicazione degli istituti fin qui illustrati.

Viene riportato il fondo per il lavoro straordinario (Art. 14 CCNL 01/04/99) al solo fine espositivo.

Tale istituto non è soggetto a contrattazione.

Con detto fondo saranno remunerate le prestazioni di lavoro straordinario effettuate per fronteggiare eventi e situazioni di carattere eccezionale e straordinario.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del fondo 2015

RISORSE COMPLESSIVE ANNO 2015	**51.162,79**
Riduzione cessazioni € : =	

Risorse per progressioni economiche orizzontali	€ 13.775,32	
Risorse per Posizioni Organizzative **(solo enti con dirigenza)**	€	
Indennità specifiche per categoria A e categ. B e B/1 (€ 64,56)	€ 129,12	
Risorse per indennità di comparto	€. 5.322,24	
Fondo lavoro straordinario	€. 4.476,06	
Somma risorse utilizzate	**€ 25.702,74**	**€ 23.702,74**

RISORSE DISPONIBILI ANNO 2015	**€. 27.460,05**

UTILIZZO DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE STABILI:			
Fondo per nuove progressioni orizzontali	C/4 B/2 A/3	4 1 1	€. 2.805,80 € 310,81 € 379,60
Specifiche responsabilità: Categoria D responsabili di struttura Categoria C responsabili di Ufficio Categoria C Categoria B responsabili di struttura	 N° N° N N°	 == 4 3 1	 €. €. 8.000,00 €. 1.945,00 €. 709,00
maneggio valori (C)	N	1	€. 226,60
disagio cat.	N°	———	€. ———————
Rischio:	N°	1	€. 300,00
Turnazione	N°	2	€. 1.984.50
Reperibilità	N°	2	€. 1.057,22
Indennità festivo	N°	2	€. 480,00

UTILIZZO DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE VARIABILI:			
Fondo per incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi			€. 572,73
Incentivi rivenienti da disposizioni di legge COMPENSI ISTAT, ART.92 Codice Contratti ed incentivo ICI)			€. 9.000,00

PROSPETTO DI UTILIZZAZIONE DEL FONDO RELATIVO ALL'ANNO 2015

€. 4.476,06 Lavoro straordinario

€. 18.460,05 Fondo disponibile

UTILIZZAZIONE

€ 3.185,40 Fondo per nuove progressioni orizzontali;

€. 1.984,00 Turnazione dei vigili (2 unità) da effettuarsi per circa 6 mesi nel corso dell'anno e comunque sino alla concorrenza della somma stanziata);

€. 10.654,00 Indennità specifiche responsabilità:

(€. 2.000 x 4 unità Responsabili Ufficio /C);

(€. 1.000x3 unità /C)

(€. 750,00 x 1 unità /B)

€. 300,00	Indennità rischio 1 operai
€. 226,60	Indennità maneggio valori Economo Comunale
€. 480,00	Indennità lavoro festivo Vigili Urbani
€. 1.057,22	Indennità di reperibilità
	(n. 1 operaio turni festivi da 8 ore)
	(n.1 Stato Civile domenica e festivi da 4 ore)

d) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità.

L'accordo per la ripartizione delle risorse decentrate anno 2015 risulta coerente con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità. Si fa presente che la Relazione della Performance è in corso di validazione dal nucleo di valutazione, ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009. Il sistema di valutazione delle performance non prevede l'applicazione delle fasce di merito e di altri istituti non obbligatori per gli Enti Locali della nostra dimensione.

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale.

g) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Si provverà alla pubblicazione in modo permanente, sul sito istituzionale dell' Ente, sezione "Amministrazione trasparente", dei seguenti documenti:

-accordo per la ripartizione del fondo delle risorse decentrate Anno 2015, definitivamente siglato;

-relazione illustrativa e relazione tecnica .- finanziaria;

-certificazione del revisore dei conti del Comune di Nociglia;

NOCIGLIA, 12 OTTOBRE 2016

Il Segretario Generale

Dott. Claudio D'IPPOLITO

COMUNE NOCIGLIA
Provincia di Lecce

COD. FISC. 83000830758 P. IVA 01795450756 COD. ISTAT 75020 TEL. 0836.936008 E-MAIL: protocollo.comune.nociglia@pec.rupar.puglia.it

L'ORGANO DI REVISIONE

Verbale n. 19 del 11.09.2015

Oggetto: Richiesta di parere sulla quantificazione fondo risorse stabili e variabili da destinare alla contrattazione decentrata, anno 2015.

L'anno 2015 il giorno 11 del mese di settembre, il sottoscritto dott. Francesco Ivan Ciceimarra, Revisore dei Conti del Comune di Nociglia, ha preso visione della determina del responsabile di servizio Area 1° AA.GG. Istituzionali – Segreteria – Pubbliche Rel., avente ad oggetto la quantificazione fondo risorse stabili e variabili da destinare alla contrattazione decentrata, anno 2015, al fine di esprimere il proprio parere in merito.

L'organo di Revisione

Visto ed esaminata la quantificazione del fondo risorse stabili e variabili da destinare alla contrattazione decentrata per l'anno 2015 ;

Presa visione del prospetto allegato alla determina e relativo al calcolo delle risorse decentrate stabili anno 2015;

Visto l'articolo 4 comma 3 del CCNL 2002/2005 – Comparto Regioni ed Autonomie Locali che testualmente recita: "il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'Organo di Revisione...";

Visti il parere favorevole di regolarità contabile, espresso dal Responsabile di Ragioneria, ai sensi degli articoli 49 – 1° comma – e 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000;

verificato

a) Che le modalità di attribuzione delle risorse variabili aggiuntive, vengono regolarmente individuate ed elencate;
b) Che la relazione Illustrativa e la Relazione Tecnico –finanziaria sono state compilate in ossequio alle istruzioni emanate dal MEF- Dipartimento della ragioneria Generale dello Stato;
c) Che le risorse economico-finanziarie occorrenti all'applicazione dell'accordo decentrato per l'anno 2015 risultano stanziate nei relativi interventi di bilancio corrente di competenza;
d) Che l'Ente non si trova in stato di dissesto finanziario ovvero in condizioni di deficitarietà strutturale;

appurato

che viene espressamente previsto l'obbligo di non superare il limite di spesa del Fondo per l'anno 2010 previsto dal D.L. 78/2010;

esprime

parere favorevole sulla ipotesi di quantificazione del fondo risorse stabili e variabili da destinare alla contrattazione decentrata per l'anno 2015, relativamente alla compatibilità dei costi rispetto ai vincoli risultanti dalla contrattazione collettiva nazionale o previsti nel bilancio annuale.

Nociglia, 11.09.2015

L'organo di Revisione
Dott. Francesco Ivan CICCIMARRA